

Innovación organizativa - Retos

- Orientar la IO a sumar valor a la gestión municipal y, con ello, a impulsar propuestas de valor que satisfagan expectativas y necesidades de la ciudadanía.
- Fomentar una cultura innovadora que fomente el cuestionamiento, nuevas miradas, la necesidad de repensar, que ponga en valor el riesgo y el “tiempo” del cambio y la adaptación a los nuevos entornos.
- Desplegar un liderazgo innovador que visibilice e impulse la cultura del cambio, que potencie la organización como espacio relacional, espacios para crecer y reinventarse.
- Capacitar al personal para gestionar y afrontar la incertidumbre, haga aflorar el talento interno y desarrollar competencias innovadoras, haciendo de la creatividad “otra” forma de enfocar los retos.
- Replantearse la forma de planificar y programar actividades, incorporando nuevas formas de gestión, desde una nueva visión de la gestión pública local.
- Necesidad de repensar y revisar los procesos, metodologías y procedimientos, con un enfoque claro de simplificación, racionalización y optimización,... de adaptación a los formatos de la sociedad del conocimiento.
- Incorporar a la cartera de servicios municipales nuevos productos y servicios, revisando el catálogo de actuaciones para adaptarlo a las nuevas demandas del entorno.
- Es urgente cuestionar y revisar el modelo organizativo proveniente de la transición, y que con el paso del tiempo, la incidencia de los cambios normativos y tecnológicos y un nuevo entorno social no solo debe adaptarse, debe renovarse.
- Orientar el funcionamiento interno al logro de resultados, de impacto en la sociedad, a dar valor a la comunicación bidireccional con la ciudadanía, todo ello de forma sostenible y equitativa.
- Crear ecosistemas de innovación donde tengan protagonismo todos los actores y colaboradores que intervienen en el devenir de la organización municipal.
- Proponer ideas

¿LINKOTECA, HERRAMIENTAS MÁS HABITUALES,...?

Proponer enlaces de interés