

Gestión del cambio

La transformación digital (TD) no es solo un problema de tecnología, se ha de dar en un marco más amplio de transformación organizativa, y ha de hacerlo con todas las características de un "proceso de gestión de cambio" (estrategia, liderazgo del cambio y TD, implicación de las personas, formación,...), supone definir competencias transversales y específicas relacionadas con la TD.

OBJETOS DE INNOVACIÓN

Qué hacer, acción innovadora

- OP-TD1a. Fomento y sensibilización para el compromiso de las personas con la transformación organizativa
- OP-TD1b. Acciones de estrategia y liderazgo que faciliten a las personas su transición personal al cambio y la TD
- OP-TD1c. Lograr que el portal interno, o aplicaciones similares, favorezcan la nueva administración relacional y la TD, inclusión en temarios, en la acogida,...