

Gestión de RRHH

El reto de innovar en la administración y gestión de personal parece evidente, nuevas variables situacionales en las plantillas municipales y en el ambiente laboral parecen así exigirlo.

OBJETOS DE INNOVACIÓN

Qué hacer, acción innovadora

- OO-TP1a. Renovar sistemas y formatos en la administración de personal
- OO-TP1b. Incorporar nuevos sistemas y formatos en la gestión de RRHH
- OO-TP1c. Innovar en nuevos sistemas y formatos que incidan en el ambiente de trabajo, el clima laboral y la seguridad