

Ficha 5: Evaluación de retos en la innovación

Es la hora de saber qué es lo que podemos hacer para innovar. Le vamos a proponer una serie de retos, de los que debe valorar

- La necesidad. ¿Qué cosas son más necesarias conforme a los objetivos e intereses de la ciudadanía? Esto lo hemos trabajado en las 3 primeras.
- La viabilidad. ¿Cuáles de estos retos es más probable que aborde con éxito nuestra administración? Para valorar esto tenemos la ficha número 4.

Valore individualmente del 1 al 10 (siendo 1 nada y 10 mucho) la necesidad y la viabilidad de cada uno de los retos planteados.

Sume la puntuación de ambos atributos. Esto le permitirá priorizar los retos sobre los que innovar.

Dispone de 30 minutos

Valora del 1 (poca) al 10 (mucho) la necesidad de la ciudadanía y la viabilidad organizativa para priorizar acciones	Necesidad	Viabilidad	Preferencias
1. Orientar la IO a sumar valor a la gestión municipal y, con ello, a impulsar propuestas de valor que satisfagan expectativas y necesidades de la ciudadanía..			
1. Fomentar una cultura innovadora que fomente el cuestionamiento, nuevas miradas, la necesidad de repensar , que ponga en valor el riesgo y el tiempo del cambio y la adaptación a los nuevos entornos			
1. Desplegar un liderazgo innovador que visibilice e impulse la cultura del cambio, que ponga en valor la organización como espacio relacional, espacio para crecer y reinventarse.			
1. Capacitar al personal para gestionar y afrontar la incertidumbre, haga aforar el talento interno y desarrollar competencias innovadoras, haciendo de la creatividad “otra “ forma de enfocar los retos.			
1. Replantearse la forma de planificar y programar actividades, incorporando nuevas formas de gestión, gestión desde una visión de la gestión pública local			

<p>1. Necesidad de repensar y revisar los procesos, metodologías y procedimientos, con un enfoque claro de simplificación, racionalización y optimización ,... de adaptación a los formatos de la sociedad del conocimiento.</p>			
<p>1. Es urgente cuestionar y revisar el modelo organizativo proveniente de la transición, y que con el paso del tiempo, la incidencia de los cambios normativos y tecnológicos y un nuevo entorno social no solo debe adaptarse, debe renovarse.</p>			
<p>1. Orientar el funcionamiento interno al logro de resultados, de impacto en la sociedad, a dar valor a la comunicación bidireccional con la ciudadanía, todo ello en forma sostenible y equitativa..</p>			
<p>1. Crear ecosistemas de innovación donde tengan protagonismo todos los actores y colaboradores que intervienen en el devenir de la organización municipal.</p>			
<p>1. Incorporar a la cartera de servicios municipales nuevos productos y servicios, revisando el catálogo de actuaciones para adaptarlo as las nuevas demandas del entorno</p>			