

Organización del trabajo

En los últimos años los cambios en la misión y competencias asignadas a las unidades funcionales, la incidencia normativa en sus procedimientos y procesos, o de la asignación de recursos y nuevas demandas,... hacen necesaria, no una simple revisión o mejoras de los procesos, sino una intervención más a fondo, más disruptiva para reorganizar estructuras a la situación actual y la futura, para redefinirlas unidades de trabajo a esta nueva situación, alinear procedimientos a resultados, revisar encargos y perfiles, incluso, interviniendo en el propio ambiente de trabajo.

OBJETOS DE INNOVACIÓN

Qué hacer, acción innovadora

OP-SR1a. Adelgazar y reformar estructuras adaptándolas a nuevas competencias, recursos,...

OP-SR1b. Revisar y redefinir las competencias de las unidades de prestación y producción alineándolas con las demandas y variables organizativas

OP-SR1c. Reorganizar los ambientes de trabajo, almacenamiento,... adecuar instalaciones a la prestación